



KNK Business Region:

EN REGION SOM VÄXER – TILLSAMMANS

ALUE, JOKA KASVAA – YHDESSÄ

A REGION THAT IS GROWING – TOGETHER



INNEHÅLL / SISÄLTÖ / CONTENT

SVE

- s.1 1. Inledning
- s.2 2. Omvärlden & Sydösterbotten
- s.2 3. Sydösterbotten framåt - så här kan regionen utvecklas
- s.6 4. Styrkor, svagheter möter risker och möjligheter
- s.7 5. Talent City Index om Sydösterbotten: En trygg region
- s.9 6. Summering

FIN

- s.12 1. Johdanto
- s.13 2. Ympäröivä maailma ja Suupohjan rannikkoseutu
- s.14 3. Suupohjan rannikkoseudun tulevaisuus – näin aluetta voidaan kehittää
- s.18 4. Vahvuudet ja heikkoudet sekä riskit ja mahdollisuudet
- s.19 5. Suupohjan rannikkoseudun Talent City Index: Turvallinen alue
- s.20 6. Yhteenveto

ENG

- s.24 1. Introduction
- s.25 2. The coastal Ostrobothnia region and the world around us
- s.26 3. Coastal Ostrobothnia's future – how to develop the region
- s.30 4. Strengths and weaknesses, risks and opportunities
- s.31 5. Coastal Ostrobothnia region's Talent City Index: A safe region
- s.33 6. Summary



1. Inledning

Projektet KNK Business Region handlar om att tillsammans arbeta för att öka jobbutbudet, förbättra karriärmöjligheterna och skapa en ännu mer levande kultur i Sydösterbotten. Det är dags att sätta vår region på kartan som en av de mest attraktiva platserna att bo och verka på i Finland.

Sydösterbotten har mycket att erbjuda, och nu är det dags att göra vår region ännu mer attraktiv för boende, näringsliv, investerare och besökare. I Talent City Index utförda undersökning för Sydösterbotten inom ramen för projektet, visar resultatet att vi redan ligger i topp när det gäller trygghet, ren miljö och familjevänlighet – områden där vi är bäst i klassen. Men vi kan bli ännu bättre. Genom att stärka jobbmöjligheter och lyfta fram vår innovativa anda kan vi locka fler talanger och entreprenörer till våra städer.

Denna rapport identifierar både regionens styrkor och strategiska utvecklingsområden för att säkerställa att vi gemensamt kan möta framtidens krav och behov. Sydösterbotten är redan känt för sin trygghet, familjevänlighet och sitt engagemang för hållbar energiproduktion. Genom fortsatta investeringar i grön energi, modern infrastruktur och samhällsservice kan vi skapa en attraktiv plats för både invånare och företag. Målet är att tillhandahålla en livsmiljö som stödjer hållbarhet och livskvalitet.

För att möta de nya krav som ställs på arbetskraften och skapa en tydlig koppling mellan utbildning och arbetsliv, drar projektarbetet och rapporten slutsatsen att vi etablerar ett gemensamt utbildnings- och innovationscenter, kallat "Hub Syd." Detta center ska erbjuda utbildningsmöjligheter inom andra och tredje stadiet samt vara en knutpunkt för innovationsprojekt som stärker den lokala kompetensen.

Ett aktivt samarbete mellan Kristinestad, Kaskö och Närpes är avgörande för regionens framtid, vilket även utredningar under arbetets gång visar: sårbarheten som enskilda städer präglar en del av mätningar kring livskraft, men som en gemensam region klättrar de tre städerna gemensamt i attraktivitet. Genom att kombinera resurser och koordinera insatser inom områden som hållbar infrastruktur, företagsklimat och kulturell utveckling kan vi gemensamt bygga en attraktiv och växande region.

REKOMMENDERADE ÅTGÄRDER

- 1. Gemensamma regionala målsättningar och intressebevakning** för hållbar infrastruktur. Fokusera på projekt som bidrar till miljövänlig energi och transportlösningar.
- 2. Stärk kopplingen mellan utbildning och arbetsliv:** Skapa möjligheter för ungdomar och yrkesverksamma samt inflyttad arbetskraft att stanna och utvecklas i regionen.
- 3. Skapa ett starkt innovationskluster** som stödjer regionens företagsutveckling.
- 4. Utveckla en gemensam varumärkesstrategi:** Fokusera på Sydösterbotten som en levande region som i sin tur förenar landsbygdens fördelar med moderna samhällstjänster.



2. Omvärlden & Sydösterbotten

Flyttmönster förändras, sätt att leva och jobba förändras. Samhället i Sydösterbotten står inför en större omställning där investeringar som planeras skapar ett tryck på en förändring. Genom att skapa ett gemensamt tänk för regionens utveckling i sig kan man också skapa en hållbar vardag framåt. **Samarbete är inte något man strävar efter – det är snarare något man inte klarar sig utan. Som bäst sker investeringar i regionen av både befintliga och nya företag, det mångkulturella tar ytterligare steg framåt och näringslivet skapar en bra grund för en fortsatt stark sysselsättning. Men ändå är befolkningsutvecklingen ett bekymmer här som i alla andra regioner. Och utan en befolkningsutveckling som på sikt kan antas vara gynnsam, lider också näringslivet och bristen på arbetskraft blir kännbar.**

När återflyttning och rörelsemönster är på agendan i Sydösterbotten behöver regionen se till trenderna som finns runt omkring – på ett brett område. 2018 gav FN ut en rapport som pekade på att 68 procent av jordens befolkning skulle bo i urbana områden år 2050 (2018 Revision of World Urbanization Prospects)

Innovativ landsbygd, ibland kallad smart landsbygd eller digitaliserad landsbygd, hänvisar till användningen av innovationer och digitala teknologier för att förbättra vardag och tillväxt i landsbygdsområdet. Det syftar till att möjliggöra hållbar utveckling, stärka ekonomin och skapa bättre levnadsvillkor för människorna som bor och arbetar i dessa områden. Att stärka och främja innovation och utveckling i olika sammanhang på landsbygden kan hjälpa till att motverka avfolkning och en mindre tillväxt på kompetens i egen region. Målsättningen är att landsbygdsstäder och områden ska hållas resilianta, hållbara och attraktiva för människor att bo och jobba i. Det här kräver samarbete mellan olika intressenter, inklusive myndigheter, näringsliv, forskningsinstitutioner och tredje sektor.

3. Sydösterbotten framåt - så här kan regionen utvecklas

Rapporten fokuserar på den ekonomiska region som Sydösterbotten är och dess behov av omställning för att möta framtida utmaningar och möjligheter. Genom att främja ett gemensamt regionalt tänkande och samarbete strävar rapporten efter att skapa en hållbar och livskraftig framtid för regionen. Sydösterbotten står inför betydande förändringar där befolkningstillväxt

och ekonomisk aktivitet är centrala. Investeringar i förnybar energi, infrastruktur och utbildning är avgörande för att stärka regionens konkurrenskraft och attraktionskraft.

Arbetet inom KNK Business Region identifierar flera styrkor såsom hållbar energiproduktion, flerspråkiga miljöer, och ett starkt näringsliv. Samtidigt lyfter rapporten fram svagheter som tillgången på arbetskraft och bristen på gemensam regional front. För att åtgärda de hotbilder som framkommer behövs en proaktivitet på både kort och längre sikt. Därför presenteras också förslag på både kompetensutveckling via samlade resurser och en specifik mindre enhet för innovation och forskning som verkar samlande och som stärker underlag för ytterligare tillväxt för näringslivet samt även ett kommunikativt arbete som skapar en bättre beredskap på samhällsnivå inför kommande förändringar. På längre sikt ger man då också möjligheter att reagera snabbare som städer och också förbereda invånare i tid på förändringar som kan orsaka frågor och oro, men även de frågor som ger framtidsstro för fortsatt utveckling.

Sydösterbottens tre städer behöver satsa på utbildning och kompetensutveckling för att möta framtidens arbetsmarknadskrav. En stark koppling mellan utbildning och arbetsliv, samt satsningar på mångfald och inkludering, är centrala för framgång. Förslaget om Hub Syd som en form av utbildningscenter för både andra och tredje stadiet är en nyckelfaktor där en stegvis utvecklad Hub kan stärka regionens utbildningsmöjligheter och attrahera både finländska och internationella studenter.

Sydösterbotten behöver kunna uppvisa tillgång på kompetens och eftersom regionen saknar en fysisk högskoleenhet är det extra viktigt att ta ett starkt fokus på bildning och utbildning. Framåt vill staten se att över 50 procent av en årgång ska ha högskoleutbildning – nu lägger arbetsgivare även stor tyngd på "reskilling och upskilling". För högskolornas del handlar det framåt om att skapa ett ekosystem för lärande och arbetsliv, vilket går hand i hand med behovet av en bred och mångsidig kompetensutveckling och kompetensbreddning. Alla prognoser visar brist på arbetskraft och fortfarande ser regionen en utmaning i att matcha behovet av arbetskraft med arbetsökanden och i det här fallet även med annat språk och annan bakgrund.

Investeringar i infrastruktur som vägar, hamnar och digitala nätverk är avgörande för regionens utveckling. Kontinuerligt informationsutbyte av bostadsmarknaden och utvecklad samverkan mellan olika aktörer på boendefronten är något som förenar regionen. Den gröna omställningen kräver investeringar i förnybar energi och hållbara teknologier, vilket i sin tur kräver kompetensutveckling på bred front och där både

forskning och “hands-on” behövs. Där kommer både Dynamo Närpes och Business KRS in med sin strategiska och långsiktiga verksamhet.

Rapporten identifierar risker som arbetsrelaterad brottslighet, bostadsbrist och förändringar på arbetsmarknaden. Den föreslår åtgärder för att hantera dessa risker, inklusive utbildning, bättre samordning och öppen dialog med alla intressenter. Det finns ett behov av att stödja innovation och skapa smidiga tillståndprocesser med en stor medborgardelaktighet för att underlätta både den tillväxt som sker som bäst i befintliga företag men givetvis också via nyetableringar. Möjligheterna inkluderar utvecklingen av underleverantörsnätverk och ökad invandring. Hoten består av arbetskraftsbrist, försenade investeringar, och en fragmenterad syn på den ekonomiska regionen.

ÅTGÄRDER

En innovationsenhet föreslås för att stödja forskning och utveckling i regionen. Målet är att främja innovation och skapa en grund för nya sätt att tänka och resonera som kan stödja nuvarande offentliga och privata aktörer.

Motiveringen är att Sydösterbotten behöver stärka sitt fokus på kompetensutveckling och samordning för att möta framtida utmaningar. Det är avgörande att skapa ett attraktivt och hållbart samhälle för att locka och behålla invånare och företag. Ett förslag kring uppbyggnaden av ett större och nytt nätverk för utbildning i regionen, under arbetsnamnet "Hub Syd" som ett utbildningscenter för både andra och tredje stadiet är en nyckelfaktor framåt för att hantera nya reformer på andra stadiet och säkra arbetskraft, men även tydligare få in relevanta utbildningar från tredje stadiet. En stegvis utvecklad Hub kan stärka regionens utbildningsmöjligheter och attrahera både inhemska och internationella studenter.

3.1 Education & Innovation : Hub & innovation Syd



Hub Syd skulle vara ett motsvarande lärcentrum som Skellefteå har byggt upp i form av ett Campus – utvecklingen för en Hub behöver ses ur ett både kort- och långsiktigt perspektiv. Enheten ska samtidigt kunna stå för en starkt innovationsutveckling i området och även verka stödja entreprenörskuvöser i samarbete med utvecklingsbolagen. Sett till utvecklingen på kortare sikt så finns ett klart fokus på samarbete nationellt och nordiskt kring de utbildningslinjer där behov finns från arbetsmarknad, en majoritet av utbildningarna sker digitalt men ändå i en form av campustänk där handledning och koordinering finns.

Att skapa en helhet som inkluderar både utbildning och innovation för olika högskoleutbildningar kräver en integrerad strategi som tar hänsyn till olika delar: Samhällsengagemang och partnerskap, industrisamarbeten: skapa partnerskap och samarbeten med näringslivet , erbjuda praktikplatser, projektbaserat lärande och forskningssamarbeten, engagemang i lokala samhällsprojekt och initiativ för att främja samhällsnytta och hållbar utveckling.

MÅLSÄTTNING

Utveckling av befintliga företag samt etableringar av nya industrier med snabbare befolkningstillväxt som följd.

1. På kort sikt 2025-2030:

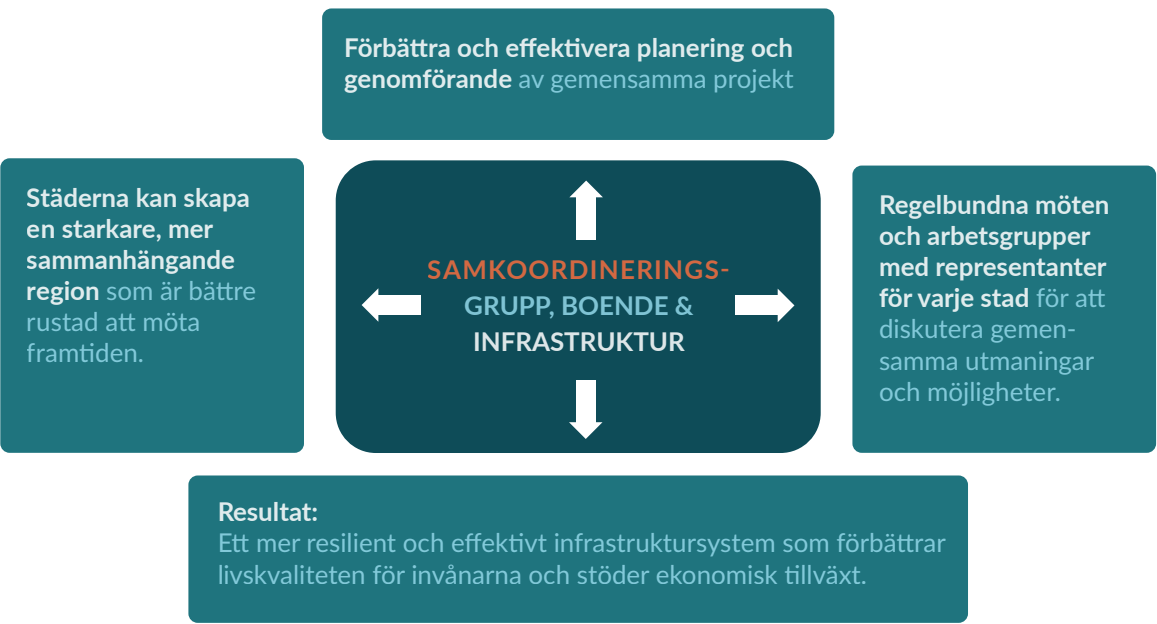
En Hub som är fysiskt kopplade till både Närpes och Kristinestad, som har skräddarsydda utbildningslinjer inom teknologi, vård och kulturprogram. Grunden är andra och tredje stadiet med stora inslag av samarbete med aktörer som handhar fri bildning.

2. På längre sikt: 2030-2035:

En Hub där utbildningslinjerna har formats som svar på omgivningens behov. Regionalt baserade forskningsprojekt kring innovationsenheten kan koncentrera sig på dels ämnen som berör teknologisk utveckling och landsbygdsnäringsutveckling men även ledarskap, och företagsutveckling. Ett “Campustänk” som är både digitalt och fysiskt. Här är spelplanen Norden samt även europeiska nätverk med aktuella utbildningslinjer.



3.2 Utveckling av en samkoordineringsgrupp Syd för boende & infrastruktur



Utveckling av en regional samkoordineringsgrupp för boende och infrastruktur är en strategisk och samarbetsorienterad process som syftar till att förbättra och effektivisera planering och genomförande av gemensamma projekt inom dessa områden. Den gruppen kunde vara inom ramen för nuvarande samarbetsdelegation. Genom att utveckla en gemensam helhet kan städerna skapa en starkare, mer sammanhängande region som är bättre rustad att möta framtiden.

4. Styrkor, svagheter möter risker och möjligheter

Det är nödvändigt att föreställa sig olika scenarier för framtiden: Hur vidtar samhällsaktörer förebyggande åtgärder? Och hur vidtar företag som investerar i regionen å sin sida proaktiva åtgärder? I riskhanteringen är även kommunikationen och nätverkssamarbetet med regionala samarbetspartner närvarande. En samhällsomvandling kräver tydlig kommunikation riktad till olika målgrupper. KNK Business Regions riskanalys har bestått av kartläggning, gradering av risk, effektanalys och slutligen en viktig åtgärdsplan.

Det finns givetvis både möjligheter och hot i alla utvecklingsprocesser och när det kommer till större investeringar finns det stora risker även för kommunerna. Resurser och planering satsat på projekt där intressen samtidigt vägs mot varandra och de snabba beslut som behövs för att bygga bostäder och förbättra infrastruktur innebär givetvis att de kommunala aktörerna behöver vara lyhörda och beredda på att hantera

de risker som uppkommer i en snabb investeringstakt. Samtidigt ska man också trygga tillgången på grön energi med allt som de processerna kräver. Kommunerna kan heller inte vara säkra på att investeringarna blir av trots starka intentioner från näringslivet.

SWOT – SYDÖSTERBOTTEN SOM REGION

STYRKA - Förutsättningar för hållbar energiproduktion - Flerspråkiga miljöer/erfarenhet av integration - Attraktiva boendemiljöer - Aktivt fritids- och föreningsliv - Tradition av starkt företagande - Hamnar, järnväg, riksväg 8 som livsnerv - Fibernät, starkt elförsörjningsnät	MÖJLIGHET - Beredskap för underleverantörsnätverk - Utveckling av markområden/tomter, infrastruktur, hamnar. - En ökad invandring och en smidig integrering - Vätgasrör - Gasgrid längs kusten - Pågående utveckling av digital infrastruktur
SVAGHET - Tillgång på arbetskraft - En gemensam regional "front" - Att agera snabbt på gemensamt plan - Expertkunskap inom etableringar - Avsaknad av tredje stadiets fysiska närvaro - Sårbar järnvägsinfrastruktur	HOT - Tillgång på arbetskraft och kompetens - Investeringsbeslut dröjer för företag - Planerade investeringar blir inte av - En långvarig recession präglar samhället - En fragmenterad syn på egen ekonomisk region

5. Talent City Index om Sydösterbotten: En trygg region

Sommaren 2024 utförde Future Place Leadership en specifik mätning för livskraft och attraktionskraft för KNK-regionen, ett så kallat Talent City Index. Talent City Index-rapporten för Sydösterbotten är en fördjupning som visualiserar och analyserar regionens attraktionskraft och benägenheter att locka och behålla talanger från andra städer. Resultatet pekar på att det inte finns en "one size fits all"-lösning i arbetet med att attrahera och behålla talanger inom olika områden.

Analysen indikerar att det är av stor vikt att beakta de olika preferenserna och hindren hos olika yrkesgrupper när man utformar strategier för arbetskraftsmobilitet och rekrytering. Genom att förstå och tillgodose dessa varierande behov och utmaningar kan Sydösterbotten effektivt attrahera en bredare och mer diversifierad talangpool, vilket stärker stadens position som en attraktiv plats att bo och arbeta på.

FÖLJANDE ÅTGÄRDER FÖRESLÅS I TCI-ANALYSEN

STÄRKA JOBB- OCH KARRIÄRMÖJLIGHETER:

- Skapa fler arbetstillfällen genom att stötta lokala företag och locka nya investeringar till regionen. Här ses även tydliga förväntningar på "placemaking" där målgruppen är redan etablerade företag.
- Samarbeta med utbildningsinstitutioner för att anpassa utbildningsprogram till de behov som finns på arbetsmarknaden i Sydösterbotten.
- Utveckla och marknadsföra tydliga karriärvägar inom kommunala och privata sektorer, särskilt inom IT, vård och teknik.

MARKNADSFÖRING AV LIVSKVALITET:

- Marknadsföra regionens starka profil inom trygghet, familjevänlighet och hållbarhet – våra största styrkor.
- Fokus på att lyfta fram de fördelar som regionen erbjuder för unga familjer, såsom tillgång till bra skolor, hälso- och sjukvård samt naturnära boendemiljöer.

FÖRBÄTTRAD INFRASTRUKTUR OCH KOLLEKTIVTRAFIK:

- Investera i förbättrad kollektivtrafik för att underlätta pendling inom och utanför regionen.
- Utveckla digital infrastruktur som möjliggör distansarbete och attraktiva arbetsplatser för IT- och kunskapsbaserade yrken.

KULTURELL OCH SOCIAL UTVECKLING & KOMPETENS:

- Satsa på ett bredare utbud av kulturella och sociala aktiviteter för att öka regionens attraktivitet för unga vuxna och entreprenörer.
- Främja lokala kulturinitiativ, evenemang och projekt som stärker den sociala sammanhållningen och skapar en mer levande stadsmiljö.

HÅLLBARHETSINITIATIV:

- Stärka arbetet med miljömässig hållbarhet, med fokus på förnybar energi och hållbara transportlösningar.
- Fortsätta att utveckla regionens gröna områden och naturnära bostäder för att attrahera fler som söker en miljövänlig livsstil.

6. Summering

Rapporten för KNK Business Region ger en omfattande översikt av nuläget och framtida utvecklingsmöjligheter för Sydösterbotten. Den belyser behovet av ett gemensamt regionalt tänkande för att möta utmaningar som demografiska förändringar, ekonomisk tillväxt och hållbar utveckling. Rapportens fokusområden är infrastruktur, utbildning, arbetskraft och bostäder, med målet att skapa en livskraftig och resiliert region. Styrkor i regionen, såsom hållbar energiproduktion, en flerspråkig miljö och starkt näringsliv, lyfts fram. Samtidigt betonas utmaningar som arbetskraftsbrist, avsaknaden av en enad regional strategi och bristen på högre utbildningsinstitutioner.

Bland föreslagna lösningar finns satsningar på utbildning och infrastruktur, särskilt med fokus på att främja innovation, stödja projekt för förnybar energi och förbättra bostadsutbudet. Förslaget om att skapa ett utbildnings- och innovationscentrum, "Hub Syd", ses som centralt för att stärka yrkesutbildningen och högre utbildningsmöjligheter i regionen, vilket skulle attrahera både nationella och internationella studenter samt svara på det som näringslivet behöver i fråga om kompetens och innovationstillväxt.

För att kunna agera smart inom näringsliv och samhälle i Sydösterbotten är det avgörande att fokusera på flera nyckelområden och förstå kopplingarna mellan EU:s politiska riktlinjer och lokala prioriteringar. Här behöver regionen gemensamt fokusera på den gröna och digitala omställningen tillsammans med utveckling av cirkulära ekonomin, kompetensutveckling och en starkare regional konkurrenskraft.

Förutom behovet av fortsatta infrastruktursatsningar kopplat även till förbättrade exportmöjligheter, betonar EU:s riktlinjer 2024-2029 vikten av social inkludering och rättvisa där invånardialogen också är i fokus.

Rapporten betonar också vikten av samarbete mellan lokala myndigheter, näringslivet och utbildningssektorn för att säkerställa en kompetent arbetskraft som kan möta framtidens krav. Dessutom framhålls betydelsen av tydlig och transparent kommunikation gentemot både företag och medborgare för att bygga förtroende och främja långsiktiga investeringar.

Sammanfattningsvis understryker rapporten behovet av ett proaktivt och samordnat arbete mellan Sydösterbottens tre städer—Kristinestad, Kaskö och Närpes - för att säkra hållbar tillväxt, stärka regionens attraktivitet och hantera centrala utmaningar inom områden som bostäder, utbildning och arbetsmarknad. Kring pågående utveckling som berör kultur i regionen kan samprojektet SKAPA (Fem kommuner kring jämlik konstundervisning) nämnas som är finansierat av Svenska Kulturfonden och fem kommuner i Sydösterbotten.

Regionen har många utmaningar men ännu flera möjligheter, tillsammans står den ekonomiska regionen som Sydösterbotten utgör stark.

Källor

EUROPE'S CHOICE POLITICAL GUIDELINES FOR THE NEXT EUROPEAN
COMMISSION 2024–2029

EN REGION SOM VÄXER – TILLSAMMANS



1. Johdanto

KNK Business Region -hankkeen tarkoituksena on tehdä yhteistyötä työmahdollisuuksien lisäämiseksi, uranäkymien parantamiseksi ja entistä elinvoimaisemman kulttuurin luomiseksi Suupohjan rannikkoseudulle. On aika nostaa alueemme kartalle yhtenä Suomen houkuttelevimmista paikoista asua ja työskennellä.

Suupohjan rannikkoseudulla on paljon tarjottavaa, ja nyt on aika tehdä alueesta entistäkin houkuttelevampi asukkaille, elinkeinoelämälle, sijoittajille ja vierailijoille. Hankkeen osana Suupohjan rannikkoseudulla toteutetun Talent City Index -mittauksen tulokset osoittavat, että olemme jo nyt kärkisijoilla turvallisuudessa, puhtaassa ympäristössä ja perheystävällisyydessä. Näillä osa-alueilla olemme huippuluokkaa. Pystymme kuitenkin vielä parempaan. Pystymme houkuttelemaan kaupunkeihimme lisää osaajia ja yrittäjiä vahvistamalla työmahdollisuuksia ja tuomalla esiin alueemme innovatiivista henkeä.

Tässä raportissa tunnistetaan sekä alueen vahvuuksia että strategisia kehityskohteita. Näin pystymme yhdessä täyttämään tulevaisuuden vaatimukset ja tarpeet. Suupohjan rannikkoseutu tunnetaan jo nyt turvallisuudestaan, perheystävällisyydestään ja sitoutuneisuudestaan vastuulliseen energiantuotantoon. Jatkuvat investoinnit vihreään energiaan, moderniin infrastruktuuriin ja julkisiin palveluihin auttavat tekemään alueesta vetovoimaisen sekä asukkaille että yrityksille. Tavoitteena on tarjota elinympäristö, joka tukee vastuullisuutta ja elämänlaatua.

Hanketyön ja raportin loppupäätelmä on, että alueelle tulee perustaa yhteinen koulutus- ja innovaatiokeskus, ”Hub Suupohja”. Sen avulla pystymme vastaamaan työvoiman kysyntään ja luomaan selkeän yhteyden koulutuksen ja työelämän välille. Keskus tarjoaisi toisen asteen ja korkea-asteen koulutusta ja toimisi paikallista osaamista vahvistavien innovaatiohankkeiden yhteyspisteenä.

Alueen tulevaisuuden kannalta on ratkaisevaa, että Kristiinankaupunki, Kaskinen ja Närpiö tekevät aktiivista yhteistyötä. Tämä käy ilmi myös työn aikana tehdyistä selvityksistä: joissakin elinvoimaisuusmittauksissa kaupungit ovat erikseen haavoittuvia, kun taas yhtenäisenä alueena niiden vetovoima kasvaa. Pystymme yhdessä rakentamaan houkuttelevaa ja kasvavaa aluetta yhdistämällä resursseja ja koordinoimalla toimia esimerkiksi kestävän infrastruktuurin, liiketoimintaympäristön ja kulttuurin kehittämisen osa-alueilla.

SUOSITELLUT TOIMET

- 1. Yhteiset alueelliset tavoitteet ja vaikuttamistyö** kestävän infrastruktuurin luomiseksi. Keskitytään hankkeisiin, jotka edistävät puhtaita energia- ja liikennetkaisuja.
- 2. Vahvistetaan koulutuksen ja työmarkkinoiden välistä yhteyttä:** Luodaan paikallisille nuorille ja ammatissa toimiville sekä alueelle muuttaville työntekijöille mahdollisuuksia jäädä alueelle ja kehittyä alueella.
- 3. Luodaan vahva innovaatiokeskittymä,** joka tukee liiketoiminnan kehitystä alueella.
- 4. Luodaan yhteinen brändistrategia:** Tuodaan Suupohjan rannikkoseutua esiin elinvoimaisena alueena, jolla yhdistyvät maaseudun hyödyt ja modernit julkiset palvelut.

2. Ympäröivä maailma ja Suupohjan rannikkoseutu

Muuttoliike muuttuu, ja elin- ja työtavat muuttuvat. Suupohjan rannikkoseudun yhteiskunta on suuren murroksen edessä, ja suunnitellut investoinnit luovat muutospaineita. Yhteisen kehitysvision luominen alueelle voi myös luoda vastuullista tulevaisuutta. Yhteistyö ei ole vain tavoite vaan välttämättömyys. Tällä hetkellä alueeseen investoivat sekä nykyiset että uudet yritykset, monikulttuurisuus kehittyy ja elinkeinoelämä luo hyvän perustan vahvalle tulevalle työllisyydelle. Väestönkehitys on kuitenkin huolenaihe niin meillä kuin kaikilla muillakin alueilla. Ilman väestönkehitystä, jonka voidaan pitkällä aikavälillä olettaa olevan suotuisaa, myös elinkeinoelämä kärsii ja työvoimapulasta tulee huomattava.

Koska paluumuutto ja muuttoliike ovat ajankohtaisia asioita Suupohjan rannikkoseudulla, ympäröiviä kehityssuuntauksia on tarkasteltava laajasti. Vuonna 2018 YK julkaisi raportin, jonka mukaan 68 prosenttia maailman väestöstä asuu vuoteen 2050 mennessä kaupunkialueilla (2018 Revision of World Urbanisation Prospects).

Innovatiiviset maaseutualueet, joista toisinaan käytetään myös nimitystä älykäs tai digitalisoitunut maaseutu, pyrkivät parantamaan arkielämää ja kasvua innovaatioiden ja digiteknologian avulla. Tavoitteena on mahdollistaa kestävä kehitys, vahvistaa taloutta ja luoda paremmat elinolot näillä alueilla asuville ja työskenteleville. Innovaatioiden

ja kehityksen vahvistaminen ja edistäminen maaseudulla voi auttaa torjumaan alueen väestökatoa ja osaamisen kasvun hiipumista. Tavoitteena on ylläpitää maaseutukau-punkien ja -alueiden resilienssiä, vastuullisuutta ja houkuttelevuutta asuin- ja työsken-telypaikkoina. Tämä edellyttää yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten viranomaisten, elinkeinoelämän, tutkimuslaitosten ja kolmannen sektorin toimijoiden välillä.

3. Suupohjan rannikkoseudun tulevaisuus – näin aluetta voidaan kehittää

Raportissa keskitytään Suupohjan rannikkoseudun talousalueeseen ja sen muutostarpeisiin, jotta alue pystyy vastaamaan tulevaisuuden haastei-siin ja mahdollisuuksiin. Raportissa alueelle pyritään luomaan vastuullista ja elinvoimaista tulevaisuutta edistämällä yhteistä alueellista ajattelua ja yhteistyötä. Suupohjan rannikkoseudulla on edessään merkittäviä muutok-sia, joissa keskeisiä tekijöitä ovat väestönkasvu ja elinkeinotoiminta. Alueen kilpailukyvyyn ja houkuttelevuuden vahvistamisen kannalta ratkaisevaan asemaan nousevat investoinnit uusiutuvaan energiaan, infrastruktuuriin ja koulutukseen.

KNK Business Regionin raportissa on tunnistettu useita vahvuuksia, kuten vastuul-linen energiantuotanto, monikieliset ympäristöt ja vahva elinkeinoelämä. Raportissa kuitenkin tuodaan esiin myös heikkouksia, kuten työvoiman saatavuus ja yhteisen alueellisen rintaman puuttuminen. Nouseviin uhkiin vastaaminen edellyttää ennakoivaa lähestymistapaa sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Siksi raportissa esitetään myös osaamisen kehittämistä yhdistämällä resursseja, perustamalla pienehkö innovaatio- ja tutkimusyksikkö ja tekemällä viestintätyötä, jolla luodaan yhteiskunnallisella tasolla paremmat valmiudet tuleviin muutoksiin. Perustettava innovaatio- ja tutkimusyksikkö toimisi yhdistävänä voimana ja vahvistaisi elinkeinoelämän kasvua. Pitkällä aikavälillä nämä toimenpiteet luovat myös edellytykset reagoida nopeammin kaupunkeina ja valmistella asukkaita ajoissa muutoksiin, jotka voivat aiheuttaa epävarmuutta ja huolta, mutta myös asioihin, jotka luovat uskoa tulevaan kehitykseen.

Suupohjan rannikkoseudun kolmen kaupungin on investoitava koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen, jotta ne pystyvät täyttämään tulevaisuuden työmarkkinoi-den tarpeet. Menestyksen kannalta avainasemassa ovat vahva yhteys koulutuksen ja työelämän välillä sekä keskittyminen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen. Esitys Hub Suupohjan perustamisesta toisen asteen ja korkea-asteen koulutuskeskukseksi on avaintekijä, jonka avulla asteittain kehitettävä Hub Suupohja voi vahvistaa koulutus-mahdollisuuksia alueella ja houkutella sekä kotimaisia että kansainvälisiä opiskelijoita.

Suupohjan rannikkoseudun on pystyttävä osoittamaan, että osaamista on saata-villa. Koska alueella ei ole fyysistä korkeakouluysikköä, on erityisen tärkeää keskittyä voimakkaasti sivistykseen ja koulutukseen. Valtion tulevaisuudentavoitteena on, että yli 50 prosentilla jokaisesta vuosikerrasta on korkea-asteen koulutus. Tällä hetkellä työnantajat keskittyvät paljon työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutuksiin. Korkea-

kouluille tulee luoda oppimisen ja työelämän ekosysteemi, joka kulkee käsi kädessä laajan ja monipuolisen osaamisen kehittämisen ja laajentamisen tarpeen kanssa. Kaikkien ennusteiden mukaan alueella on odotettavissa työvoimapulaa, ja alueen haasteena on työvoiman tarpeen ja työnhakijoiden yhteensovittaminen, tässä tapauk-sessa myös eri kielten ja muiden taustojen yhteensovittaminen.

Alueen kehityksen kannalta ratkaisevan tärkeitä ovat investoinnit infrastruktuuriin, kuten tiestöön, satamiin ja digiverkkoihin. Aluetta yhdistävä tekijä on jatkuva tiedon-vaihto asuntomarkkinoista ja yhteistyön kehittäminen asumisen alalla toimivien toimi-joiden välillä. Vihreä siirtymä edellyttää investointeja uusiutuviin energialähteisiin ja vastuullisiin teknologioihin, mikä taas edellyttää monipuolista taitojen kehittämistä sekä tutkimuksen että käytännönläheisen toiminnan aloilla. Tähän tarjoavat strategista ja pitkän aikavälin toimintaa Dynamo Närpes ja Business KRS.

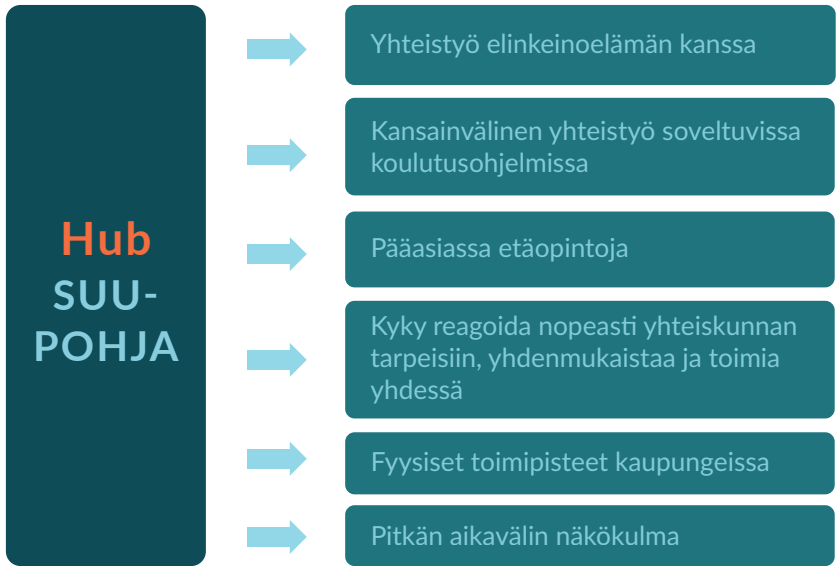
Raportissa on tunnistettu riskejä, kuten työperäinen rikollisuus, asuntopula ja työmarkkinoiden muutokset. Näiden riskien hallintaan ehdotetaan toimenpiteitä, kuten koulutusta, parempaa yhteensovittamista ja avointa vuoropuhelua kaikkien sidosryh-mien kanssa. Kasvua pystytään parhaiten edistämään nykyisissä mutta myös uusissa yrityksissä. Sen helpottamiseksi on tuettava innovaatiotoimintaa, luotava sujuvat lupamenettelyt ja osallistettava kansalaisia näihin laajasti. Mahdollisuuksiin lukeutuvat alihankintaverkostojen kehittäminen ja maahanmuuton lisääntyminen. Uhkia ovat muun muassa työvoimapula, investointien viivästyminen ja pirstaloitunut näkemys talousalu-eesta.

TOIMET

Alueen tutkimus- ja kehitystyön tukemiseksi ehdotetaan innovaatioyksikön perustamista. Tavoitteena on edistää innovaatiotoimintaa ja luoda perusta uusille ajattelu- ja järkeistys-tavoille, joilla voidaan tukea nykyisiä julkisia ja yksityisiä toimijoita.

Yksikön perustamista perustellaan sillä, että Suupohjan rannikkoseudun on keskityttävä entistä voimakkaammin osaamisen kehittämiseen ja yhteensovittamiseen, jotta se voi vastata tulevaisuuden haasteisiin. Vetovoimaisen ja kestäväen yhteiskunnan luominen on ratkaisevan tärkeää asukkaiden ja yritysten houkuttelemiseksi ja pitämiseksi alueella. Avaintekijänä on esitetty työnimellä ”Hub Suupohjan” kulkevan laajahkon uuden koulu-tusverkoston luomista alueelle. Se toimisi toisen asteen ja kolmannen asteen koulu-tuskeskukseksi. Tavoitteena on hallita toisen asteen koulutuksen tulevia uudistuksia ja varmistaa työvoiman saanti alueella sekä tarvittavan korkea-asteen koulutuksen saata-vuus. Asteittain kehittyvä keskus voi vahvistaa alueen koulutusmahdollisuuksia ja houku-tella alueelle sekä kotimaisia että kansainvälisiä opiskelijoita.

3.1 Koulutus ja innovaatiotoiminta: Hub Suupohja ja innovaatiotoiminta



Hub Suupohja olisi vastaavanlainen koulutuskeskus kuin Skellefteån Campus. Keskuk- sen kehittämistä on tarkasteltava sekä lyhyen että pitkän aikavälin näkökulmasta. Keskuksen tulee vahvistaa innovaatiotoimintaa alueella mutta myös tukea yrityshau- tomoita yhteistyössä kehitysyhtiöiden kanssa. Selkeänä lyhyen aikavälin painopisteenä on kansallinen ja pohjoismainen yhteistyö niillä koulutusaloilla, joiden osaajia työmark- kinoilla tarvitaan. Koulutus on pääasiassa etäopiskelua, mutta sitä ohjataan ja hallitaan kampukselta käsin.

Sekä koulutuksen että innovaatiotoiminnan eri korkeakouluohjelmissa kattavan kokonaisuuden luominen edellyttää kokonaisvaltaista lähestymistapaa, jossa otetaan huomioon eri osa-alueet: yhteiskunnallinen sitoutuneisuus ja kumppanuudet, teolli- suusyhteistyö: kumppanuuksien ja yhteistyön luominen elinkeinoelämän kanssa, harjoittelupaikkojen tarjoaminen, projektioppiminen ja tutkimusyhteistyö, osallistumi- nen paikallisyhteisön hankkeisiin ja aloitteisiin yhteiskunnan hyödyn ja vastuullisuuden edistämiseksi.

TOIMET

Nykyisten yritysten kehittäminen ja uusien teollisuudenalojen perustaminen, mistä seuraa väestönkasvu.

1. Lyhyellä aikavälillä 2025–2030:

Koulutuskeskus, joka liittyy fyysisesti sekä När- piöön että Kristiinankaupunkiin ja tarjoaa räätälöityjä koulutusohjelmia teknologian, terve- ydenhuollon ja kulttuurin aloilla. Perustana on toisen asteen ja korkea-asteen koulutus, johon liittyy vahvaa yhteistyötä vapaan sivistystyön tarjoajien kanssa.

2. Pidemmällä aikavälillä 2030–2035:

Koulutuskeskus, jonka koulutusohjelmat on suunniteltu ympäristön tarpeita vastaaviksi. Innovaatioyksikköön liittyvät alueelliset tutki- mushankkeet voivat keskittyä teknologiseen kehitykseen ja maaseudun elinkeinojen kehittä- miseen mutta myös johtamiseen ja liiketoimin- nan kehittämiseen. Sekä etä- että lähiopetusta tarjoava kampus. Kohdealueita ovat Pohjois- maat mutta myös soveltuvia koulutusohjelmia tarjoavat eurooppalaiset verkostot.

INNOVAATIOYKSIKKÖ

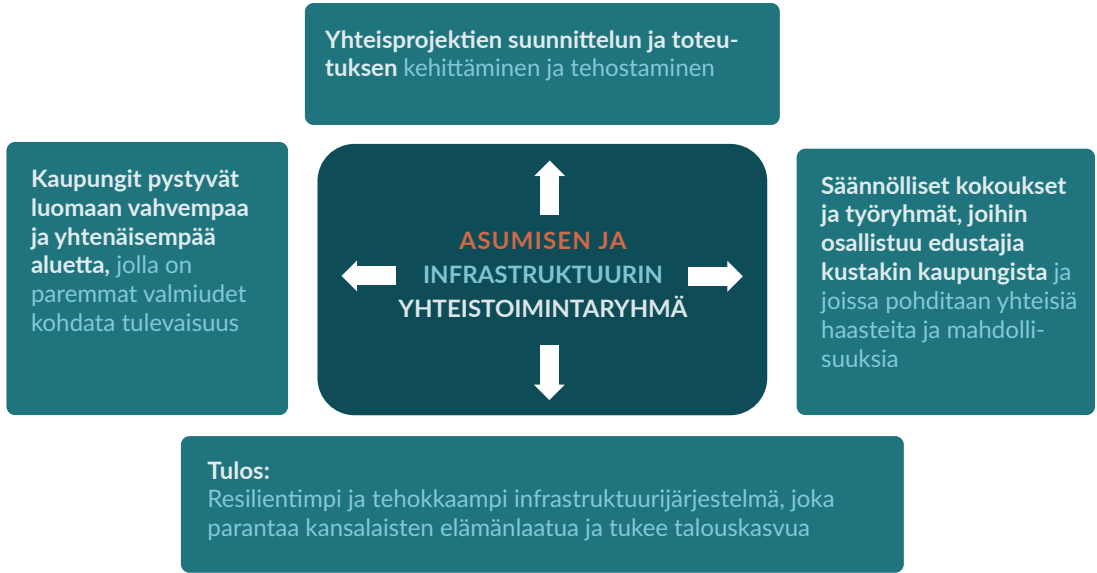
Kehitysraportit
Yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa. Yhteis- työssä nykyisten ajatushautomojen kanssa

Tarkoitus:
tuoda esiin kaupunkien ja alueen kehitystä tukevia ajankohtaisia yhteiskunnallisia raport- teja ja tulevaisuudennäkymiä, vaikuttaa toimijoihin, jotta nämä tunnistaisivat alueen mahdollisuudet, mutta myös luoda perustaa uudelle ajattelutavalle ja järjeistämislle, joka voi tukea nykyisiä julkisia ja yksityisiä toimi- joita.

Suupohjan rannikkoseudun yhteinen yksikkö, joka tekee yhteistyötä raporttien laatimisessa ja laatii omia yhteiskunnalliseen ja elinkei- noelämän kehittämiseen liittyviä asiakirjoja.

Painopistealueet:
Innovaatiotoiminta, tulevaisuustyö.

3.2 Asumisen ja infrastruktuurin yhteistoimintaryhmä Suupohjan rannikkoseudulle



Asuminen ja infrastruktuurin yhteistoimintaryhmän perustaminen on strateginen ja yhteistyöhön perustuva prosessi, jonka tavoitteena on parantaa ja tehostaa yhteisten hankkeiden suunnittelua ja toteuttamista näillä osa-alueilla. Ryhmä voisi liittyä nykyi- seen yhteistyövaltuuskuntaan. Kehittämällä yhteistä kokonaisuutta kaupungit pystyvät luomaan vahvempaa ja yhtenäisempää aluetta, jolla on paremmat valmiudet kohdata tulevaisuus.

4. Vahvuudet ja heikkoudet sekä riskit ja mahdollisuudet

On tärkeää pohtia erilaisia tulevaisuuden skenaarioita: Miten yhteiskunnalliset toimijat ryhtyvät ennaltaehkäiseviin toimiin? Miten alueelle investoivat yritykset ryhtyvät ennakoiviin toimiin? Riskinhallintaan kuuluvat myös viestintä ja verkostoituminen alueellisten kumppaneiden kanssa. Yhteiskunnallinen muutos edellyttää selkeää, eri kohderyhmille suunnattua viestintää. KNK Business Regionin riskianalyysi on koostunut kartoituksesta, riskien luokittelusta, vaikuttavuusanalyysistä ja tärkeästä toimintasuunnitelmasta.

Kaikkiin kehitysprosesseihin liittyy luonnollisesti mahdollisuuksia ja uhkia, ja suuriin investointeihin liittyy myös suuria riskejä kunnille. Hankkeisiin käytetyt resurssit ja suunnittelu, joissa etuja punnitaan samanaikaisesti suhteessa toisiinsa, sekä nopea päätöksenteko asuntojen rakentamisesta ja infrastruktuurin kehittämisestä merkitsevät sitä, että kuntatoimijoiden on pystyttävä reagoimaan nopeasti ja hallitsemaan nopeasta investointitahdista aiheutuvia riskejä. Samaan aikaan on myös varmistettava vihreän energian saanti kaikkien näiden prosessien tarpeisiin. Vaikka elinkeinoelämän aiheet ovat vahvat, investointien toteutumisesta ei kunnilla silti ole varmuutta.

SWOT – SUUPOHJAN RANNIKKOSEUTU ALUEENA

VAHVUUDET

- Vastuullisen energiantuotannon edellytykset
- Monikieliset ympäristöt / kokemus integraatiosta
- Houkuttelevat asuinympäristöt
- Aktiivinen vapaa-aika ja yhdistystoiminta
- Vahva yrittäjyyden perinne
- Satamat, rautatiet ja valtatie 8 elinehtona
- Kuituverkko, vahva sähköverkko

MAHDOLLISUUDET

- Valmius alihankintaverkostoihin
- Maa-alueiden/tonntien, infrastruktuurin ja satamien kehittäminen
- Maahanmuuton lisääminen ja sujuvan kotoutumisen varmistaminen
- Vetyputki – Gasgridin vetyrunkoverkko rannikolla
- Digitaalisen infrastruktuurin jatkuva kehittäminen

HEIKKOUEDET

- Työvoiman saatavuus
- Yhteinen alueellinen "rintama"
- Nopea toiminta yhteisellä tasolla
- Asiantuntemus yritysten sijoittumisesta
- Kolmannen asteen lähikoulutuksen puute
- vHaavoittuva rautatieinfrastruktuuri

UHAT

- Työvoiman ja osaamisen saatavuus
- Investointipäätökset viivästyminen yrityksille
- Suunniteltujen investointien toteutumatta jääminen
- Pitkittyneen taantuman haitat yhteiskunnalle
- Pirstaleinen näkemys omasta talousalueesta

5. Suupohjan rannikkoseudun Talent City Index: Turvallinen alue

Future Place Leadership toteutti kesällä 2024 KNK Business Regionilla elinkelpoisuus- ja houkuttelevuusmittauksen eli Talent City Index (TCI) -mittauksen. Suupohjan rannikkoseudun Talent City Index -raportti on syvällinen, ja siinä on visualisoitu ja analysoitu alueen houkuttelevuutta sekä kykyä houkutella ja pitää osaajia muista kaupungeista. Tulokset osoittavat, että eri alojen osaajien houkuttelemiseen ja pitämiseen ei ole olemassa yhtä ainoaa ratkaisua.

Analyyysin mukaan työvoiman liikkuvuuden ja rekrytoinnin strategioita suunniteltaessa on tärkeää ottaa huomioon eri ammattiryhmien erilaiset mieltymykset ja esteet. Vain ymmärtämällä näitä erilaisia tarpeita ja haasteita sekä vastaamalla niihin Suupohjan rannikkoseutu voi tehokkaasti houkutella laajempaa ja monipuolisempaa osaajakuntaa, mikä vahvistaa kaupungin asemaa houkuttelevana asuin- ja työpaikkana.

TCI-ANALYYSISSÄ EHDOTETAAN SEURAAVIA TOIMENPITEITÄ

TYÖ- JA URAMAHDOLLISUUKSIEN VAHVISTAMINEN:

- Uusien työpaikkojen luominen tukemalla paikallisia yrityksiä ja houkuttelemalla alueelle uusia investointeja. Nähtävissä on selkeitä odotuksia placemakingista eli paikkamuotoilusta, jossa kohderyhmänä ovat jo vakiintuneet yritykset.
- Yhteistyön tekeminen oppilaitosten kanssa ja koulutusohjelmien mukauttaminen Suupohjan rannikkoseudun työmarkkinoiden tarpeisiin.
- Selkeiden urapolkujen luominen ja markkinointi kuntasektorilla ja yksityisellä sektorilla, erityisesti tietotekniikan, terveydenhuollon ja teknologian aloilla.

ELÄMÄNLAADUN MARKKINOINTI:

- Alueen vahvuuksien markkinointi: turvallisuus, perheystävällisyys ja kestävä elämäntapa.
- Alueen nuorille perheille tarjoamien etujen markkinointi: hyvät koulut, terveydenhuolto ja luonnonläheinen asuminen.

INFRASTRUKTUURIN JA JULKISEN LIIKENTEEN KEHITTÄMINEN:

- Parempaan julkiseen liikenteeseen investoiminen työmatkaliikenteen helpottamiseksi alueen sisällä ja sen ulkopuolelta.
- Etätyön tekemistä ja houkuttelevia työpaikkoja IT- ja tietotyössä mahdollistavan digi-infrastruktuurin kehittäminen.

KULTTUURINEN JA SOSIAALINEN KEHITYS JA OSAAMINEN:

- Monipuolisempaan kulttuuri- ja vapaa-ajan toimintaan panostaminen, sillä se lisää alueen houkuttelevuutta nuorten aikuisten ja yrittäjien silmissä.
- Yhteisöllisyyttä vahvistavien ja elävämpää kaupunkiympäristöä luovien paikallisten kulttuurialoitteiden, tapahtumien ja hankkeiden edistäminen.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN ALOITTEET:

- Ympäristötyön vahvistaminen keskittyen erityisesti uusiutuvaan energiaan ja kestäviin liikenneratkaisuihin.
- Alueen viheralueiden ja luonnonläheisen asumisen jatkuva kehittäminen ympäristöystävällistä elämäntapaa arvostavien houkuttelemiseksi.

6. Yhteenveto

KNK Business Region -raportti tarjoaa kattavan yhteenvedon Suupohjan rannikkoseudun nykytilanteesta ja tulevaisuuden kehitysmahdollisuuksista. Raportista käy ilmi, että väestörakenteen muutoksen, talouskasvun ja vastuullisuuden kaltaisiin haasteisiin vastaaminen edellyttää yhtenäistä alueellista ajattelua. Raportissa keskitytään infrastruktuuriin, koulutukseen, työvoimaan ja asumiseen, joiden tavoitteena on luoda elinkelpoinen ja resilientti alue. Lisäksi korostetaan alueen vahvuuksia, kuten vastuullista energiantuotantoa, monikielistä ympäristöä ja vahvaa elinkeinoelämää. Samalla tuodaan esiin haasteita, kuten työvoimapula, yhtenäisen alueellisen lähestymistavan puute ja korkeakoulujen puute.

Esitettyjä ratkaisuja ovat panostukset koulutukseen ja infrastruktuuriin, erityisesti innovaatioiden edistämiseen, uusiutuvan energian hankkeiden tukemiseen ja asuntotarjonnan parantamiseen. Esitystä koulutus- ja innovaatiokeskus ”Hub Suupohjan” perustamisesta pidetään keskeisenä ammatillisen ja korkea-asteen koulutusmahdollisuuksien vahvistamiseksi alueella. Tämä houkuttelisi alueelle sekä kotimaisia että kansainvälisiä opiskelijoita, mikä vastaisi yritysten osaamisen ja innovaatiotoiminnan kasvutarpeisiin.

Suupohjan rannikkoseudun elinkeinoelämässä ja yhteiskunnassa on ratkaisevan tärkeää keskittyä useisiin avainalueisiin ja ymmärtää EU:n poliittisten linjausten ja paikallisten painopisteiden välisiä yhteyksiä. Alueen on keskityttävä yhdessä vihreään ja digitaaliseen siirtymään sekä kiertotalouden kehittämiseen, osaamisen kehittämiseen ja alueellisen kilpailukyvyn vahvistamiseen.

Vientimahdollisuuksia parantavien jatkuvien infrastruktuuripanostusten lisäksi EU:n linjauksissa vuosille 2024–2029 korostetaan sosiaalista osallisuutta ja oikeudenmukaisuutta, joissa myös vuoropuhelu kansalaisten kanssa on keskeisessä asemassa.

Raportissa korostetaan myös paikallisten viranomaisten, yritysten ja koulutussektorin välisen yhteistyön tärkeyttä. Näin voidaan varmistaa, että alueella on tulevaisuuden tarpeita vastaavaa osaavaa työvoimaa. Lisäksi raportissa tuodaan esiin selkeän ja läpinäkyvän viestinnän merkitystä, joka luo luottamusta sekä yrityksissä että kansalaisissa ja auttaa edistämään pitkäaikaisten investointien saamista. Yhteenvetona raportissa korostetaan Suupohjan rannikkoalueen kolmen kaupungin – Kristinankaupungin, Kaskisten ja Närpiön – välisen proaktiivisen ja yhteistoiminnallisen työn tarvetta. Se auttaa varmistamaan kestävä kasvun, vahvistamaan alueen vetovoimaa ja vastaamaan keskeisiin, esimerkiksi asumiseen, koulutukseen ja työmarkkinoihin liittyviin haasteisiin. Alueen kulttuurin kehityksestä voidaan mainita Svenska kultur-fondenin ja viiden Suupohjan rannikkoseudun kunnan rahoittama yhteishanke SKAPA (Viiden kunnan tasa-arvoinen taideopetus).

Alueella on paljon haasteita mutta vielä enemmän mahdollisuuksia, ja yhdessä Suupohjan rannikkoseudun talousalue on vahva.

Lähteet

EUROPE'S CHOICE POLITICAL GUIDELINES FOR THE NEXT EUROPEAN COMMISSION 2024–2029



ALUE, JOKA KASVAA – YHDESSÄ



1. Introduction

The KNK Business Region project is about working together to increase job opportunities, improve career prospects and create a more vibrant cultural environment than ever in the coastal Ostrobothnia region. It is time to put our region on the map as one of the most attractive places to live and work in Finland.

The coastal Ostrobothnia region has a lot to offer, and now is the time to make it even more attractive to residents, businesses, investors and visitors alike. A part of the project is the Talent City Index survey conducted for the coastal Ostrobothnia region. This survey shows that we are already at the top of the league when it comes to safety, a clean environment and family friendliness. In these areas, we are at the top of our game. But we can do even better. By strengthening job opportunities and promoting our innovative spirit, we can attract more talent and entrepreneurs to our towns.

This report identifies both the region's strengths and strategic development areas to ensure that we can work together to meet the demands and needs the future brings. The coastal Ostrobothnia region is already known as a safe, family-friendly place to live and a place that is committed to sustainable energy production. By continuing to invest in green energy, modern infrastructure and public services, we are creating an attractive place for both residents and businesses to thrive. Our aim is to provide a comfortable environment to live in that supports sustainability and a high quality of life.

The final conclusion of the project and the report is that we need to establish a joint education and innovation centre, "Hub Syd", for the region. It will help us meet the region's demands for labour and create a clear link between education and the labour market. The centre will offer education and training opportunities for vocational and general upper secondary, as well as university students. It will also act as a hub for innovation projects, helping to strengthen local know-how.

Active cooperation between Kristinestad, Kaskinen and Närpes is crucial for the region's future. This is also reflected in the studies carried out as part of the KNK

Business Region project: some indexes of vitality reveal that the towns are vulnerable on their own, but their attractiveness increases when they act as a cohesive region. Together, we can build an attractive and growing region by pooling resources and coordinating efforts in areas such as sustainable infrastructure, business environment and cultural development.

RECOMMENDED ACTIONS

- 1. Shared regional objectives and advocacy** for creating a sustainable infrastructure. Focusing on projects that promote green energy and transport solutions.
- 2. Strengthening the link between education and the labour market:** Creating opportunities for local young people, professionals and migrants moving here to work to stay in this region and to develop their skills here.
- 3. Creating a strong innovation cluster** to support business development in the region.
- 4. Creating a common brand strategy:** Promoting the coastal Ostrobothnia region as a vibrant area where people can enjoy the advantages of both rural delights and modern public services.

2. The coastal Ostrobothnia region and the world around us

Migration patterns are changing, as are lifestyles and ways of working. The coastal Ostrobothnia region is facing major changes in its society, and planned investments are creating pressure for change. By creating a joint vision of the region's development, we can also create a sustainable future. Cooperation is not just something we strive for – it is a necessity. At present, both existing and new businesses are investing in the region, multiculturalism is developing further and the business community is creating an excellent foundation for strong future employment. However, demographic trends are as much a concern for us as for any other region. Without positive demographic growth, the economy will suffer and labour shortages will become significant.

As migration and return migration are topical issues in the coastal Ostrobothnia region, we need to also examine related trends. In 2018, the UN published a report predicting that 68% of the world's population will live in urban areas by 2050 (2018 Revision of World Urbanisation Prospects).

Innovative rural areas (sometimes also referred to as smart or digital rural areas) aim to improve their residents' everyday lives and the area's growth through innovation and digital technologies. The aim is to enable sustainable development, strengthen the economy and create better living conditions for the people living and working in these areas. Strengthening and promoting innovation and development in rural areas can help them combat population loss and stagnating skills growth. The aim is to maintain the resilience, sustainability and attractiveness of country towns and rural regions as places to live and work. This requires cooperation between different stakeholders, such as public authorities, industry, research institutions and the third sector.

3. Coastal Ostrobothnia's future – how to develop the region

The report focuses on the economic region that is coastal Ostrobothnia and its need for transformation to ensure it can meet future challenges and opportunities. The purpose of the report is to create a responsible and dynamic future for the region by promoting collaboration and a shared way of thinking. Coastal Ostrobothnia is facing significant changes, with population growth and economic activities being key factors. Investments in renewable energy, infrastructure and education are crucial for strengthening the region's competitiveness and attractiveness.

The KNK Business Region's report identifies several strengths, such as sustainable energy generation, multilingual environments and a strong business community. At the same time, the report also highlights weaknesses such as poor availability of labour and the lack of common regional policies. Responding to emerging threats requires a proactive approach in both the short and long term. That is why the report also proposes the development of know-how by pooling resources, setting up a small innovation and research unit, and communicating in a way that better prepares people at the community level for future changes. The innovation and research unit to be set up would act as a unifying hub that strengthens business growth. In the long term, these measures will not only create the conditions for the towns to react more quickly and prepare residents well in advance for any changes that may cause uncertainty and concern, but also for things that will boost their confidence in future developments.

The three towns in the coastal Ostrobothnia region will need to invest in education and skills development to meet the needs of the future labour market. A strong link between education and trade and industry, as well as investments in diversity

and inclusion, are key to success. The proposal to establish Hub Syd as a centre for upper secondary and university education is key in ensuring that Hub Syd is able to strengthen educational opportunities in the region and attract both domestic and international students.

The coastal Ostrobothnia region must be able to demonstrate that there is know-how available here. In the absence of a physical institution of higher education, it is particularly important to focus effectively on culture and education. The Government's goal for the future is that more than 50% of people born in the same year will have a university degree. At present, employers are focusing on retraining and upskilling their workforce. For universities, the challenge ahead is to create an ecosystem for learning, industry and business that aligns with the need for broad and diverse skills development and upskilling. By all projections, the region is expected to face labour shortages. The challenge is to match the demand for labour with the jobseekers available, including, in this case, the need to reconcile different languages and other personal backgrounds.

Investment in infrastructure such as roads, ports and digital networks is crucial for the region's development. A common factor in the region is the continuous exchange of information on the housing market and the development of cooperation between actors in that sector. The green transition requires investments in renewable energy sources and sustainable technologies, which in turn requires skills development on a broad front in both research and practical activities. This is where Dynamo Närpes and Business KRS come in with their strategic and long-term activities.

The report identifies risks such as work-related crime, housing shortages and changes in the labour market. The measures proposed to address these risks include training and education, better coordination and open dialogue with all stakeholders. To facilitate growth in existing businesses and start-ups, we need to support innovation, create smooth authorisation procedures and find ways to encourage a high level of citizen participation. The opportunities identified in the report include the development of subcontracting networks and increased immigration. The threats include labour shortages, delays in investment and a fragmented view of the economic region.

ACTIONS AND MEASURES

The report proposes the creation of an innovation unit to support research and development in the region. The aim is to promote innovation and lay the foundations for new ways of thinking and reasoning that will support existing public and private actors.

The rationale for setting up such a unit is that the coastal Ostrobothnia region needs to focus more than ever on developing and coordinating skills and know-how in order to meet the challenges of the future. Creating a vibrant, dynamic and sustainable society is crucial for attracting and retaining residents and businesses in the region. The creation of a large new network for education in the region, under the working title "Hub Syd", has been proposed as a key element.

This centre for education would serve both upper secondary and university students. The aim is to address future reforms in upper secondary education and to ensure the supply of labour in the region and the availability of higher education as needed. Developed by degrees, the hub could strengthen the region's educational opportunities and attract both domestic and international

3.1 Education & Innovation : Hub & innovation Syd



Hub Syd would be a learning centre similar to the Skellefteå Campus. The development of the hub must be considered from both a short and long-term perspective. The hub should not only strengthen innovation in the region but also support business incubators in cooperation with development companies. One clear short-term priority is national and Nordic cooperation in the areas of education and training where the region's trade and industry need talent and skilled people. The training and education offered is mainly distance learning, but it is coordinated from the campus.

To create a comprehensive system that takes a holistic approach to both education and innovation within different university programmes, we need a strategy that takes different elements into account: community engagement and partnerships, industrial cooperation: creating partnerships and cooperation with trade and industry, providing traineeships, project-based learning and research collaboration, participating in local community projects and initiatives to promote societal benefits and sustainable development.

OBJECTIVE

To develop existing businesses and establish new industries, resulting in population growth.

1. In the short term 2025-2030:

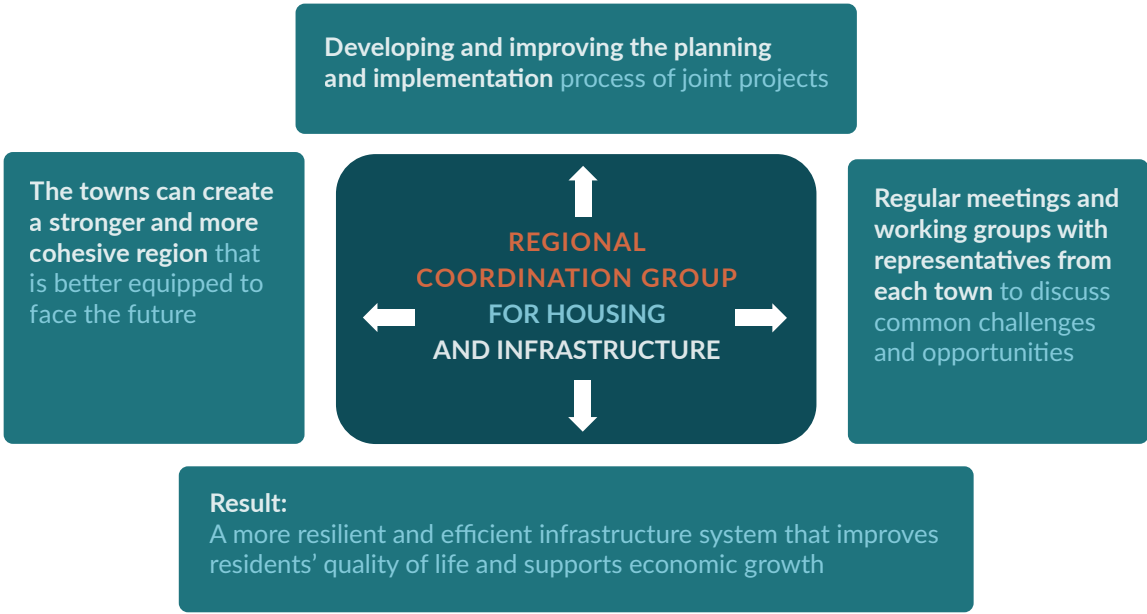
A hub that is physically linked to both Närpes and Kristinestad, offering tailor-made education and training programmes in technology, healthcare and culture. It will focus on upper secondary and university education, with strong cooperation with providers of liberal adult education.

2. In the long term 2030-2035:

A hub with study programmes designed in response to the needs of the environment. The regional research projects within the innovation unit may focus on topics related to technological and rural development, but also on leadership and business development. A campus offering both distance and face-to-face learning. The target areas are the Nordic countries, but also European networks that offer suitable study programmes.



3.2 A regional coordination group for housing and infrastructure in the coastal Ostrobothnia region



The development of a regional coordination group for housing and infrastructure is a strategic and collaborative process aimed at improving and streamlining the planning and implementation of joint projects in these sectors. The group could work within the existing Cooperative Committee. By developing a shared system, the region's towns can create a stronger and more cohesive region that is better equipped to face the future.

4. Strengths and weaknesses, risks and opportunities

It is important to consider various scenarios for the future: How do social actors take preventive action? How do companies investing in the region take proactive measures? Risk management also includes communications and networking with regional partners. Societal change requires clear, unambiguous communication aimed at different target groups. KNK Business Region's risk analysis consists of a general analysis, risk classification, impact assessment and last but not least, an action plan.

Of course, all development processes involve both opportunities and threats, and major investments also involve major risks for the municipalities. Because projects require extensive resources and planning – while simultaneously weighing the interests of different towns against each other – and rapid decisions to build housing and improve infrastructure, municipal actors must be able to react quickly and be prepared to manage the risks that arise from a rapid pace of investment. At the same time, they

need to ensure the supply of green energy for all of the above processes. What is more, the municipalities cannot be sure that the investments will materialise despite strong intentions from the business community.

SWOT – COASTAL OSTROBOTHNIA REGION

STRENGTHS • Conditions for sustainable energy production • Multilingual environment / experience of integration • Attractive living environments • Active leisure time and participation in clubs and societies • A strong tradition of entrepreneurship • Ports, railways and Highway 8 as a lifeline • Fibre-optic network, strong electricity supply	OPPORTUNITIES • Preparedness for subcontractor networks • Development of land/plots, infrastructure and ports • Increasing immigration and ensuring smooth integration • Hydrogen pipeline – Gasgrid's coastal hydrogen trunk-line • Continuous development of digital infrastructure
WEAKNESSES • Availability of workforce • A common regional "front" • Acting quickly at a joint level • Expertise on businesses establishing themselves in a certain industry • Lack of universities in the region • Vulnerable rail infrastructure	THREATS • Availability of labour, skills and know-how • Delays in investment decisions for companies • Non-implementation of planned investments • The societal impact of a prolonged recession • A fragmented view of our economic area

5. Coastal Ostrobothnia region's Talent City Index: A safe region

In the summer of 2024, Future Place Leadership carried out a Talent City Index (TCI) for the coastal Ostrobothnia region. The Talent City Index report for the coastal Ostrobothnia region is an in-depth study that visualises and analyses the region's attractiveness and ability to attract and retain talent from other cities. The results indicate that there is no "one size fits all" solution to attracting and retaining talent from different industries.

The analysis shows that, when designing labour mobility and recruitment strategies, it is important to take into account the different preferences and barriers of various occupational groups. Only by understanding and responding to these needs and challenges can the coastal Ostrobothnia region effectively attract a wider and more diverse pool of talent, thus strengthening the position of its towns as attractive places to live and work.

THE TALENT CITY INDEX PROPOSES THE FOLLOWING MEASURES

STRENGTHENING JOB AND CAREER OPPORTUNITIES:

- Creating new jobs by supporting local businesses and attracting new investment to the area. There is a clear expectation of placemaking, where the target group consists of already established businesses.
- Cooperating with educational institutions and adapting educational programmes to the needs of the labour market in the coastal Ostrobothnia region.
- Creating and marketing clear career paths in the local government and private sectors, especially in IT, healthcare and technology.

QUALITY OF LIFE MARKETING:

- Promoting the region's strengths: safety, family-friendliness and a sustainable lifestyle.
- Promoting the advantages the region offers for young families: good schools, healthcare and living close to nature.

DEVELOPING INFRASTRUCTURE AND PUBLIC TRANSPORT:

- Investing in better public transport to facilitate commuting within and outside the region.
- Developing a digital infrastructure for working remotely and promoting attractive jobs in IT and knowledge work.

CULTURAL AND SOCIAL DEVELOPMENT AND KNOW-HOW:

- Investing in more diverse cultural and leisure activities, which will make the area more attractive to young adults and entrepreneurs.
- Promoting local cultural initiatives, events and projects that strengthen community spirit and create a more vibrant urban environment.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT INITIATIVES:

- Strengthening environmental work, with a particular focus on renewable energy and sustainable transport solutions.
- Continued development of green spaces and nature-oriented housing to attract people who value an environmentally friendly lifestyle.

6. Summary

The KNK Business Region Report provides a comprehensive summary of the current situation and future development potential of the coastal Ostrobothnia region. The report shows that responding to challenges such as demographic change, economic growth and sustainability requires a unified regional approach. The report focuses on infrastructure, education, workforce and housing, with the aim of creating a viable and resilient region. It also identifies the region's strengths, such as sustainable energy generation, the multilingual environment and a strong business community. It also highlights challenges such as labour shortages, the lack of a unified regional approach and the lack of universities in the region.

The solutions put forward include investment in education and infrastructure (with a particular focus on fostering innovation), supporting renewable energy projects and improving housing supply. The proposal to create an education and innovation centre "Hub Syd" is considered key to strengthening vocational, professional and higher education opportunities in the region. This would attract both domestic and international students to the region, which in turn would meet the growth needs of businesses in terms of skills, know-how and innovation.

For the smart development of trade and industry as well as community in the coastal Ostrobothnia region, it is crucial to focus on the several key areas presented here and to understand the links between EU policies and local priorities. Working as one, the region needs to focus on the green and digital transition and on developing the circular economy, as well as building skills and strengthening regional competitiveness.

In addition to continued investments in infrastructure to improve export opportunities in the region, "Europe's Choice – Political Guidelines for the Next European Commission 2024–2029" emphasises social inclusion and equity, with dialogue with citizens at its core.

The report also stresses the importance of cooperation between local authorities, businesses and the education sector. This will ensure that the region has a sufficient skilled workforce to meet its future needs. Additionally, the report highlights the importance of clear and transparent communication, which builds confidence among businesses and residents alike and helps to attract long-term investment.

In summary, the report highlights the need for proactive work and collaboration between the three towns of the coastal Ostrobothnia region – Kristinestad, Kaskinen and Närpes. Their cooperation will help ensure sustainable growth, strengthen the region's attractiveness and address key challenges such as housing, education and the shortage of labour. As regards cultural development efforts, one of the region's joint projects is SKAPA (Equal art education in five municipalities), funded by the Swedish Cultural Foundation in Finland and five municipalities in the coastal Ostrobothnia region.

The region has many challenges but even more opportunities, and when we work together, coastal Ostrobothnia is a strong economic region.

Sources

EUROPE'S CHOICE POLITICAL GUIDELINES FOR THE NEXT EUROPEAN
COMMISSION 2024-2029



A REGION THAT IS GROWING - TOGETHER

Projektledare, projektpäällikkö: Anna Bertills
Projektassistent, projektiassistentti: Carina Storhannus

Styrgruppen - Ohjausryhmä
KNK Business Region

Kaskinen, Kaskö: Markku Lumio, ordförande

Kaskinen, Kaskö: Jan-Anders Lundenius

Närpes, Närpiö: Mikaela Björklund

Närpes, Närpiö: Hans-Erik Lindqvist

Kristinestad, Kristiinankaupunki: Mila Segervall

Kristinestad, Kristiinankaupunki: Thomas Söderlund

Kaskinen, Kaskö: Tomas Rått

Dynamo Närpes: Hanna Niemi-Korpi

Business KRS: Angelique Irjala

Österbottens Förbund: Karl-Gustav Byskata

**A region
that is
growing.**





businesskrs.fi/sv/projekt/knk-business-region